

## G2 揪團共學 企業傳承順暢接軌

【2018-09-12/台中訊】

G2 第 2 屆會長、慶鴻機電總經理王陳鴻。G2 ( 機械業二代會 )，近來廣為主流媒體所報導，因會員們負有「機械產業承先啟後」的重責大任，未來更有機會成為帶動台灣經濟發展的引擎，因此格外引人重視。

其實，這群機械業接班人不僅沒有外界想像的光鮮亮麗，更得背負無法想像的傳承壓力，為了企業永續生存而夙興夜寐的努力著；而壓力就來自長輩的期許，以及自我的要求。

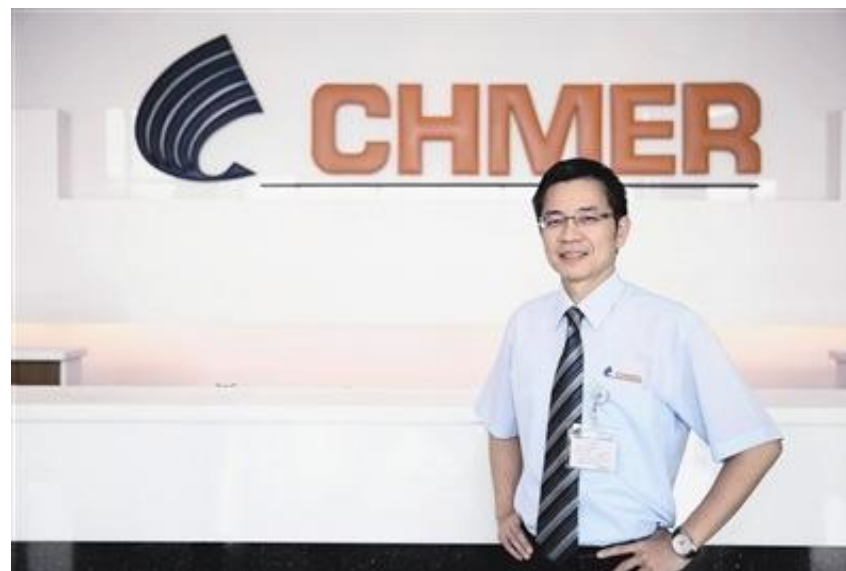
G2 第 2 屆會長、2015 年 7 月接任慶鴻機電總經理的王陳鴻表示，兩代的成長背景和知識專業不同，觀念與思維的差異，導致對事情的看法南轅北轍，很容易因此出現僵局、產生衝突，讓接班之路顯得踉蹌。「我曾向父親遞過辭呈」、「我曾想過離開公司」等接班過程的小插曲，卻也著實道盡二代辛苦的「接班人生」。

王陳鴻回首接班之路說，兩代間觀念與思維的差異，不應被看成誰是誰非、誰對誰錯；對二代而言，是溝通與學習的過程。因為在乎，所以會自我要求，因為壓力，難免到處衝撞。當陣痛期一過，他懂得以尊重、謙虛的態度面對長輩，進而陪著長輩共同度過這段傳、承之路。現在，他成功接下棒子，老幹長出了新枝。

對於 G2，王陳鴻表示，會員年紀相仿、背景相當，有共同的語言與話題，透過參與專題演講、讀書會、企業參訪等共學活動，互相鼓勵、學習與成長。G2 讓會員在獲取新知外，更獲得心靈的成長，「有了同儕的陪伴與支持，讓我不會那麼無助與寂寞，同時冷靜地面對未來」。

王陳鴻表示，G2 是一個開放的平台，會員間無私地分享資訊、知識與資源。而二代間的揪團共學，相當程度縮短了學習曲線，使傳承過程更順利，這是 G2 的重要價值。( 楊聰橋 )

【2018-09-12/經濟日報/A18/自動化周報】



第2屆會長王陳鴻分享接班之路

# G2揪團共學 企業傳承順暢接軌



G2第2屆會長、慶鴻機電總經理王陳鴻。 王陳鴻 / 提供

【台中訊】G2（機械業二代會），近來廣為主流媒體所報導，因會員們負有「機械產業承先啓後」的重責大任，未來更有機會成為帶動台灣經濟發展的引擎；因此格外引人重視。

其實，這群機械業接班人不僅沒有外界想像的光鮮亮麗，更得背負無法想像的傳承壓力，為了企業永續生存而夙興夜寐的努力著；而壓力就來

自長輩的期許，以及自我的要求。

G2第2屆會長、2015年7月接任慶鴻機電總經理的王陳鴻表示，兩代的成長背景和知識專業不同，觀念與思維的差異，導致對事情的看法南轅北轍，很容易因此出現僵局、產生衝突，讓接班之路顯得踉蹌。「我曾向父親遞過辭呈」、「我曾想過離開公司」等接班過程的小插曲，卻也著實道盡

二代辛苦的「接班人生」。

王陳鴻回首接班之路說，兩代間觀念與思維的差異，不應被看成誰是誰非、誰對誰錯；對二代而言，是溝通與學習的過程。因為在乎，所以會自我要求，因為壓力，難免到處衝撞。當陣痛期一過，他懂得以尊重、謙虛的態度面對長輩，進而陪著長輩共同度過這段傳、承之路。現在，他成功接下棒子，老幹長出了新枝。

對於G2，王陳鴻表示，會員年紀相仿、背景相當，有共同的語言與話題，透過參與專題演講、讀書會、企業參訪等共學活動，互相鼓勵、學習與成長。G2讓會員在獲取新知外，更獲得心靈的成長，「有了同儕的陪伴與支持，讓我不會那麼無助與寂寞，同時冷靜地面對未來」。

王陳鴻表示，G2是一個開放的平台，會員間無私地分享資訊、知識與資源。而二代間的揪團共學，相當程度縮短了學習曲線，使傳承過程更順利，這是G2的重要價值。 (楊聰橋)